

News Flash

30. září 2022



**Dočasné přidělení zaměstnance
do zahraničí**

Dočasné přidělení zaměstnance do zahraničí

Každý zaměstnavatel, který zamýšlí vyslat své zaměstnance do zahraničí, by měl před samotným vysláním zvážit, jakou **formu vyslání** zvolí. V případě, že je pobyt zaměstnance plánován na delší dobu, je jednou z možností využití institutu dočasného přidělení dle § 43a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále pouze „ZP“).

V našem článku shrnujeme základní specifika zmíněné formy vyslání. Dále uvádíme podmínky, za jakých je možné zaměstnance dočasně přidělit do zahraniční společnosti.

Podmínky přidělení zaměstnance

ZP umožňuje zaměstnavateli dočasně přidělit své zaměstnance za následujících podmínek:

- pracovní poměr přidělovaného zaměstnance u zaměstnavatele trvá déle než 6 měsíců,
- zaměstnanec nebude přidělen za účelem prohlubování nebo zvyšování kvalifikace,
- dočasné přidělení zaměstnance musí být bezúplatné, tj. zahraniční společnosti budou přefakturovány pouze skutečné náklady, které souvisí s výkonem práce,¹
- dočasné přidělení bude sjednáno na základě dohody se zaměstnancem dle § 43a odst. 3 ZP,
- pracovní a platové podmínky zaměstnance nebudou horší, než jaké mají zaměstnanci na stejné pozici v zahraniční společnosti, kam je zaměstnanec přidělován,
- úpravu dočasného přidělení nelze použít na agenturní zaměstnávání.

Pro účely dočasného přidělení zaměstnance již není nutné využívat institut agenturního zaměstnávání na základě povolení dle zákona o zaměstnanosti.

¹ Pod pojmem skutečné náklady se dle stanoviska GFR řadí náklady, které mají přímou vazbu na výkon práce dočasně přiděleného zaměstnance. Např. úhrada pojistného na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění, benefity vyplývající ze smluvního ujednání nebo vnitřního předpisu, bonusy a jiné složky odměny přidělovaného zaměstnance

Cestovní náhrady nepodléhající dani a pojistnému v ČR

Při dočasném přidělení náleží zaměstnanci pouze cestovní náhrady dle § 172 ZP, tj. pouze za dny první a poslední cesty (cesta z České republiky do zahraničí a zpět). Jestliže se zaměstnancem cestuje se souhlasem zaměstnavatele i **člen jeho rodiny**, je možné poskytnout cestovní náhrady za jízdné, ubytovací a nutné vedlejší výdaje, které vznikly členu rodiny.

Cestovní náhrady poskytnuté do limitů stanovených v ZP nepodléhají dani a pojistnému v České republice. Je však třeba brát v úvahu, že jejich ošetření v zahraničí se může lišit.

Jsou-li poskytnuty vyšší cestovní náhrady, než umožňuje ZP (např. úhrada nákladů za cesty do České republiky během doby dočasného přidělení), jedná se **o benefit poskytnutý zaměstnanci, který podléhá zdanění v České republice.**

Cena obvyklá při dočasném přidělení mezi spojenými osobami

V případě dočasného přidělení zaměstnance mezi spojenými osobami (např. v rámci koncernu) je důležité posoudit **dodržení principu tržního odstupu**. Podle ZP nesmí být dočasné přidělení vykonáváno za účelem zisku. Cena za dočasné přidělení tedy musí být stanovena pouze na úrovni skutečných nákladů souvisejících s výkonem práce pro přijímajícího

zaměstnavatele. Od této úpravy se nelze odchýlit ani v případě spojených osob.

Obvyklou cenou za dočasné přidělení se proto rozumí **cena na úrovni skutečných nákladů** vzniklých v souvislosti s přidělením zaměstnance, a to **bez marže**. Tato skutečnost byla potvrzena vyjádřením Generálního finančního ředitelství na koordinačním výboru k příspěvku č. 358/22.02.12.

Daňové povinnosti přiděleného zaměstnance

Při dočasném přidělení zaměstnance je potřeba posoudit **daňové povinnosti**, které zaměstnanci a zaměstnavateli vzniknou nejen v České republice, ale **také v zahraničí**. Daňové povinnosti v jednotlivých zemích budou záviset především na konkrétní situaci zaměstnance a legislativě země, do níž je zaměstnanec dočasně přidělen.

Při plánování dočasného přidělení je nutné myslet na skutečnost, že **povinnost** vypočítat a srážet zálohy na daň z příjmů zaměstnance během dočasného přidělení **pravděpodobně vznikne zahraničnímu zaměstnavateli** (tzv. ekonomický zaměstnavatel), ke kterému byl zaměstnanec dočasně přidělen. Zároveň je vhodné požádat český finanční úřad o **zrušení povinnosti zálohovat** (jsou-li splněny dané podmínky).

Dočasné přidělení je komplexní záležitostí, při které je nezbytné respektovat pravidla ZP, ale rovněž zohlednit daňové dopady v domovské zemi i zemi vyslání. Doporučujeme proto zvážit veškeré aspekty dočasného přidělení, včetně jejich finančních dopadů pro společnost, ještě před zahájením dočasného přidělení.

Jak vám v Accace můžeme s vysláním zaměstnance pomoci?

- Nastavení struktury vyslání.
- Příprava smluvní dokumentace (dohoda o dočasném přidělení, smluvní ujednání mezi přidávající a přijímající společností).
- Posouzení benefitů a cestovních náhrad poskytovaných v souvislosti s dočasným přidělením z pohledu daní a pojistného na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění.
- Posouzení a optimální ošetření dopadů pro zaměstnance z hlediska daně z příjmů fyzických osob a příspěvků na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění.

Pokud byste si přáli získat více informací či jakoukoli podporu při vyslání vašeho zaměstnance do zahraničí, neváhejte nás kontaktovat.

Upozornění

Vezměte prosím na vědomí, že současné vydání newsletteru bylo připraveno pro obecnou orientaci v dané problematice a nenahrazuje vlastní odborné poradenství poskytnuté ve vztahu ke konkrétní situaci. Z důvodu průběžných změn v legislativní oblasti mohou být některé informace po zveřejnění v newsletteru předmětem dalšího vývoje a změn. Za tyto změny nenese společnost Accace odpovědnost a nezodpovídá tedy ani za možné vzniklé škody a možná rizika vyvolaná změnou stávající legislativy.

Chcete dostávat náš newsletter pravidelně?

**Přihlaste se
k odběru novinek!**

Kontakt

Kateřina Hrůzová

Senior Tax Manager

E-mail: katerina.hruzova@accace.com

Tel: +420 222 753 480

Lan Anh Mai

Tax Consultant

E-mail: lan.mai@accace.com

Tel: +420 222 753 480



O Accace

Společnost Accace byla založena v roce 2006 v Bratislavě a hned o rok později vznikla kancelář v Praze, následována pobočkami v Brně a Ostravě. Od té doby jsme si na českém trhu vybudovali pozici významného poskytovatele poradenských a BPO služeb. Zaměstnáváme téměř 270 profesionálů a staráme se o více než 500 klientů různých velikostí, od lokálních podniků až po velké mezinárodní korporace. V rámci skupiny Accace máme již přes 600 odborníků, kteří poskytují komplexní služby více než 2 000 zákazníkům.

O Accace Circle

Celosvětově působí Accace pod značkou Accace Circle, což je obchodní uskupení profesionálních poradců a poskytovatelů BPO služeb. Spojuje nás zápal pro věc a důraz na špičkovou kvalitu poskytovaných služeb. Globální zastoupení máme téměř ve 40 zemích a sdružujeme přes 2 000 profesionálů. Naše klientela čítá více než 10 000 zákazníkům z různých oborů, převážně středně velkých firem a mezinárodních společností z žebříčku Fortune 500. Měsíčně zpracováváme zhruba 170 000 výplatních pásek.

Pro více informací prosím navštivte www.accace.cz a www.circle.accace.com.

