

# News Flash

Leden 2019



**Pracovněprávní aktuality 2019  
– co se v letošním roce mění?**

## Pracovněprávní aktuality 2019 – co se v letošním roce mění?

### Minimální mzda, průměrná mzda a související ukazatele

Jak jsme vás již dříve informovali, od 1. 1. 2019 byla zvýšena **minimální mzda na 13 350 Kč** (navýšení o 1 150 Kč) a došlo rovněž k **nárůstu průměrné mzdy na 32 699 Kč** (navýšení o 2 720 Kč). S těmito změnami souvisí také úpravy minimálních záloh či vyměřovacího základu:

	2018	2019
Minimální mzda	12 200 Kč	13 350 Kč
Průměrná mzda	29 979 Kč	32 699 Kč
Měsíční příjem bez účasti na nemocenském a důchodovém pojištění (1/10 průměrné mzdy)	2 500 Kč	3 000 Kč
Maximální vyměřovací základ pro pojistné na sociální zabezpečení (48násobek průměrné mzdy)	1 438 992 Kč	1 569 552 Kč
Minimální záloha na důchodové pojištění pro OSVČ (29,2 % z 1/4 průměrné mzdy)	2 189 Kč	2 388 Kč
Minimální záloha na zdravotní pojištění pro OSVČ (13,5 % z 1/2 průměrné mzdy)	2 024 Kč	2 208 Kč

### Zaměstnání malého rozsahu

(ve smyslu zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění)

K 1. 1. 2019 byla zvýšena hranice sjednané částky příjmů z 2 500 Kč na **3 000 Kč/měsíc**, do které se neodvádí zdravotní ani sociální pojištění, není nárok na nemocenské dávky a délka zaměstnání se nepočítá do odpracované doby pro např. starobní nebo invalidní důchod.

Limit pro uplatnění srážkové daně zůstává na úrovni 2 500 Kč/měsíc.

### Náhrada za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti

Upřesněna výše náhrady u **uchazečů o zaměstnání**: stanoven fiktivní pourazový výdělek ve výši minimální mzdy, přičemž novela vyřešila v praxi spornou problematiku a výslovně stanoví, že u uchazečů o zaměstnání se vychází z minimální mzdy platné v den zařazení poškozeného do evidence uchazečů o zaměstnání.

### Zrušení tzv. karenční doby

Navrhuje se, aby zaměstnavatel proplácel první tři dny pracovní neschopnosti zaměstnance shodně jako 4.-14. den. Jako kompenzace má být zaměstnavateli sníženo pojistné na nemocenské pojištění. **Plánovaná účinnost 1. 7. 2019.**

Zrušení karenční doby	Dosud	Plánováno od 1. 7. 2019
Sazba sociálního pojištění hrazeného zaměstnavatelem	25 %	24,8 %
Sazba nemocenského zaměstnavatele/OSVČ	2,3 %	2,1 %
Náhrada 1.-3. den neschopnosti z denního vyměřovacího základu	0 %	60 %
Náhrada 4.-14. den neschopnosti z denního vyměřovacího základu	60 %	60 %

Poslanecká sněmovna návrh novely zákona schválila, nicméně Senát návrh zamítnul. Poslanecká sněmovna může přehlasovat zamítavé stanovisko Senátu. Datum hlasování zatím nebylo stanoveno.

## Judikatura

Zaměstnanci může náležet **odstupné ve výši dvanáctinásobku průměrného výdělku** i při výpovědi z jeho strany.

V případě ztráty schopnosti vykonávat sjednanou práci z důvodu pracovního úrazu či nemoci z povolání ve smyslu § 52 písm. d) zákoníku práce, nedojde-li k dohodě o změně pracovního zařazení, k přeložení zaměstnance ve smyslu § 41 odst. 1 písm. a) zákoníku práce, ani k výpovědi ze strany zaměstnavatele dle § 52 písm. d) zákoníku práce, může pracovní poměr vypovědět zaměstnanec, a i v takovém případě má nárok na zákonné odstupné, ačkoli zákoník práce v ust. § 67 odst. 2 zákoníku práce spojuje nárok na odstupné pouze s výpovědí ze strany zaměstnavatele, popř. s dohodou o rozvázání pracovního poměru (rozhodnutí Nejvyššího soudu sp. zn. 21 Cdo 5825/2016 ze dne 30. 1. 2018).

## Ostatní navrhované změny

- prodloužení dovolené na 5 týdnů,
- mateřská a rodičovská péče namísto mateřské a rodičovské dovolené.

Oba tyto návrhy jsou zatím ve fázi projednávání Poslaneckou sněmovnou.

V případě dotazů se na nás neváhejte obrátit, rádi vám poradíme.

### Upozornění

Vezměte prosím na vědomí, že současné vydání newsletteru bylo připraveno pro obecnou orientaci v dané problematice a nenahrazuje vlastní odborné poradenství poskytnuté ve vztahu ke konkrétní situaci. Z důvodu průběžných změn v legislativní oblasti mohou být některé informace po zveřejnění v newsletteru předmětem dalšího vývoje a změn. Za tyto změny nenese společnost Accace odpovědnost a nezodpovídá tedy ani za možné vzniklé škody a možná rizika vyvolaná změnami stávající legislativy.

## Chcete dostávat náš newsletter pravidelně?

**Přihlaste se  
k odběru novinek!**

## Kontakt

Andrea Drhová

Senior Associate

Email: [andrea.drhova@accace.com](mailto:andrea.drhova@accace.com)

Tel: +420 222 753 480



## O Accace

Společnost Accace poskytuje své služby ve 13 zemích prostřednictvím více než 550 profesionálů a řadí se mezi přední poskytovatele poradenských a outsourcingových služeb ve střední a východní Evropě. Během uplynulých let se našimi zákazníky stalo více než 2000 mezinárodních společností.

Prostřednictvím našich poboček poskytujeme poradenské a outsourcingové služby v České republice, Maďarsku, Polsku, Rumunsku, na Slovensku, Ukrajině, v Bosně a Hercegovině, Černé Hoře, Chorvatsku, Makedonii, Německu, Slovinsku a Srbsku. V dalších evropských zemích a celosvětově působíme ve spolupráci s důvěryhodnými partnery.

Více o společnosti naleznete na webových stránkách: [www.accace.cz](http://www.accace.cz)

