

*..:accace*

# News Flash

Prosinec, 2015



**Novela zákoníku práce**

## Novela zákoníku práce – účinná od 1. října 2015

Český zákoník práce byl letos opět novelizován, novela nabyla účinnosti k 1. 10. 2015. Přinášíme Vám přehled nejdůležitějších změn vycházejících z této novelizace.

### Odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání

Díky novele zákoníku práce se úprava odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání vrátila zpět do části jedenácté zákoníku práce (do 1. října 2015 obsažená dočasně v přechodných ustanoveních zákoníku práce) a byl zrušen dosud neúčinný zákon č. 266/2006 Sb., o úrazovém pojištění zaměstnanců.

Pro stanovení výše náhrady bolestného a ztížení společenského uplatnění se již nepoužije vyhláška, která tabulkově stanovovala bodové ohodnocení těchto náhrad, a která byla pro zaměstnance nevýhodná. Ta byla totiž v říjnu 2015 nahrazena pro zaměstnance výhodnějším vládním nařízením a nová výše odškodnění je tak několikanásobně vyšší.

### Odškodnění pozůstalých

Nově má nárok na jednorázové odškodnění kromě pozůstalého manžela/manželky, nezaopatřeného dítěte a rodičů, pokud žili se zemřelým v jedné domácnosti, také registrovaný partner.

### Škoda na věcech

Stále platí, že zaměstnanec musí ohlásit vznik škody na svých věcech zaměstnavateli nejpozději do 15 dnů ode dne, kdy se o škodě

dozvěděl. Nově se však nebude jednat o bezdůvodné obohacení, pokud zaměstnavatel, i přes nedodržení dané lhůty, zaměstnance odškodní a zaměstnavatel tak již nebude mít právo na vrácení tohoto odškodnění.

### Ukončení dohody o provedení práce

Novelizovaný zákoník práce přináší výslovnou úpravu ukončení dohody o provedení práce (dosud bylo upraveno pouze ukončení dohody o pracovní činnosti). DPP, stejně jako DPČ, může být ukončena dohodou zaměstnance a zaměstnavatele, výpovědí s 15 denní výpovědní dobou či okamžitým zrušením.

### Další změny

Novinkou je, že pokud bude sjednána nespravedlivá odměna zaměstnance, bude takové sjednání odměny absolutně neplatné. Nebude tedy nutné dovolávat se neplatnosti u soudu.

Díky novele se sjednotila terminologie používaná novým občanským zákoníkem a zákoníkem práce. Např. „preventivní prohlídka“ byla nahrazena „pracovní-lekářskou prohlídkou“, „náhrada škody“ pak „náhradou nemajetkové a majetkové újmy“, „předcházení škodám“ termínem „prevence“ a mnoho dalších.

#### Upozornění

Vezměte prosím na vědomí, že současné vydání newsletteru bylo připraveno pro obecnou orientaci v dané problematice a nenahrazuje vlastní odborné poradenství poskytnuté ve vztahu ke konkrétní situaci. Z důvodu průběžných změn v legislativní oblasti mohou být některé informace po zveřejnění v newsletteru předmětem dalšího vývoje a změn. Za tyto změny nenese společnost Accace odpovědnost a nezodpovídá tedy ani za možné vzniklé škody a možná rizika vyvolaná změnou stávající legislativy.

## Kontakt

Magda Hovorková

Associate

E-Mail: [Magda.Hovorková@accace.com](mailto:Magda.Hovorková@accace.com)

Tel: +420 222 753 480-1



## O Accace

Společnost Accace poskytuje své služby v 7 zemích prostřednictvím více než 250 profesionálů a řadí se mezi vedoucí poskytovatele poradenských a outsourcingových služeb ve střední a východní Evropě. Během uplynulých let se našimi zákazníky stalo více než 1400 mezinárodních společností. Naší dlouhodobou vizí je expandovat i mimo střední a východní Evropu, a stát se tak skutečně globální společností.

Prostřednictvím svých poboček poskytujeme poradenské a outsourcingové služby v České republice, Maďarsku, Německu, Rumunsku, na Slovensku, v Polsku a na Ukrajině. V jiných evropských zemích poskytujeme služby ve spolupráci s našimi důvěryhodnými partnery.

Více o společnosti naleznete na webových stránkách: [www.accace.cz](http://www.accace.cz)