

News Flash

Listopad, 2015



**Jak vyslat českého zaměstnance
pracovat do Polska?**

Práce českého zaměstnance v Polsku – daňové a ostatní povinnosti

Existuje několik způsobů, jak může Váš zaměstnanec vykonávat práci na území Polska. Rozhodujícím faktorem je délka pobytu. Jaké jsou Vaše možnosti?

Služební cesta

Pro případ krátkodobé práce v Polsku. V návaznosti na pravidla EU o volném pohybu pracovníků zde nejsou žádné zvláštní překážky. Daňové a ostatní povinnosti se řídí dle české daňové legislativy.

Pronájem pracovní síly

Český zaměstnanec je vyslán do polské společnosti (spřízněné firmy české společnosti). Práce na polském území je obvykle dlouhodobější (1-2 roky). Vyslání je podloženo smlouvou mezi polskou a českou spřízněnou společností.

- **Daňové povinnosti.** Zaměstnanec podléhá zdanění v Polsku. Polská společnost je povinna vypočítat a odvést daň z jeho příjmu.
- **Sociální a zdravotní pojištění.** Zaměstnanec může i nadále přispívat do českého systému sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění („SPZP“) na základě tzv. A1 certifikátu. V případě vyslání až na 2 roky je certifikát A1 vydán automaticky.

Poskytování služeb

Český zaměstnanec bude poskytovat služby na území Polska (ty mohou být poskytovány

spřízněné české společnosti nebo nespřízněným zákazníkům). Zaměstnání s českou společností trvá.

- **Daňové povinnosti.** Jsou-li služby poskytovány na polském území po dobu delší než šest měsíců, může vzniknout stálá provozovna české společnosti v Polsku. V takovém případě je nutná registrace české společnosti k dani z příjmů právnických osob v Polsku a platba této daně v Polsku. Vznikne-li stálá provozovna nebo pracuje-li zaměstnanec na polském území déle než 183 dní, může podléhat zdanění v Polsku. Zaměstnanec může být povinen podat v Polsku přiznání k dani z příjmu fyzických osob.
- **Sociální a zdravotní pojištění.** Zaměstnanec může i nadále přispívat do českého systému SPZP na základě certifikátu A1. V případě vyslání do 5ti let je žádost o certifikát A1 obvykle schválena.

Smlouva s polskou entitou

Doporučeno v případě trvalé potřeby českého pracovníka na území Polska. Daňové a ostatní povinnosti se řídí polskou legislativou.

Upozornění

Vezměte prosím na vědomí, že současné vydání newsletteru bylo připraveno pro obecnou orientaci v dané problematice a nenahrazuje vlastní odborné poradenství poskytnuté ve vztahu ke konkrétní situaci. Z důvodu průběžných změn v legislativní oblasti mohou být některé informace po zveřejnění v newsletteru předmětem dalšího vývoje a změn. Za tyto změny nenese společnost Accace odpovědnost a nezodpovídá tedy ani za možné vzniklé škody a možná rizika vyvolaná změnou stávající legislativy.

Kontakt

Andrea Schvábová

Tax Manager

E-Mail: Andrea.Schvabova@accace.com

Tel: +420 222 753 480



O Accace

Společnost Accace poskytuje své služby v 7 zemích prostřednictvím více než 250 profesionálů a řadí se mezi vedoucí poskytovatele poradenských a outsourcingových služeb ve střední a východní Evropě. Během uplynulých let se našimi zákazníky stalo více než 1400 mezinárodních společností. Naší dlouhodobou vizí je expandovat i mimo střední a východní Evropu, a stát se tak skutečně globální společností.

Prostřednictvím svých poboček poskytujeme poradenské a outsourcingové služby v České republice, Maďarsku, Německu, Rumunsku, na Slovensku, v Polsku a na Ukrajině. V jiných evropských zemích poskytujeme služby ve spolupráci s našimi důvěryhodnými partnery.

Více o společnosti naleznete na webových stránkách: www.accace.cz