

Tax & Fiscal Alert

May 2012

Amendment to Employment Act

Contacts:

Jan Roub
Head of Legal
jan.roub@accace.com
Tel.: +420 222 753 480-1

www.accace.eu

As of the 2012 the Amendment to Act No. 435/2004 Coll., on Employment, as amended (the "Employment Act") which prohibits to hire individual contrary to the Employment Act under so called „švarcsystem“ came into force.

Švarcsystem – to employ self-employed persons on the basis of other than the labor contracts or the contracts beyond the employment relation may be sanctioned by high penalties imposed by Labor Inspectors.

To employ the foreigners without relevant residency permit is newly considered by the Employment Act as a illegal work.

Providing that your contractor, a legal entity, will breach the Employment Act because of engaging foreigners without residency permit, your company will be the guarantor to pay the penalties imposed by the Labor Inspectors to your contractor. For this offence the legal entity may be penalized to pay the amount from 250 000 CZK to 10 000 000 CZK.

Amendment to Act On Public Procurement

Contacts:

Jan Roub
Head of Legal
jan.roub@accace.com
Tel.: +420 222 753 480-1

www.accace.eu

As of April 1, 2012, a large amendment of the Act No. 137/2006 Coll., on Public Procurement, as amended (hereinafter as the "Act"), become effective. This amendment aims particularly at limitation of corruption in the process of public procurement and in rendering it more transparent. In order to do so the amendment imposes now obligations on the public authorities as well as on the tenderers or it grants them new rights.

The financial limits for under-limit public contracts and for small size contracts have been lowered, as a result of which more public contract would have to be concluded within the process prescribed by the Act.

Significant changes have been made in the area of qualification and its proving. The number of qualification requirements which the public authority is entitled to claim from the tenderers have been limited and the wording specified. It was the qualification requirements what very often limited competition and made the conditions for taking part in the process fit for a particular tenderer. Now the public authorities are not allowed to require from the tenderers the economical and financial requirements, such as certain amount of sales. These requirements were replaced by an affidavit proclaiming that the tenderer is able to carry out the contract. Also the requirements for referential contracts have been amended. Furthermore it is not possible to limit the number of tenderers by ballot or shorten the terms for submission the tenders.

Also the terms for construction contracts have been amended. The implementing provisions will prescribe the content of the technical specifications, commercial terms, the opinion of an expert will also be required.

From among other changes the new requisites of bids, list of evaluators or stricter rules for publication of documents by the contracting authority are worth mentioning.

Novela zákona o zaměstnanosti

Kontakty:

Jan Roub
Head of Legal
jan.roub@accace.com
Tel.: +420 222 753 480-1

www.accace.eu

Novela zákona o veřejných zakázkách

Kontakty:

Jan Roub
Head of Legal
jan.roub@accace.com
Tel.: +420 222 753 480-1

www.accace.eu

Od roku 2012 nabyla účinnosti novela zákona číslo 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „Zákon o zaměstnanosti“), která tzv. švarcsystém výslovně zakazuje a umožňuje uložit vysoké pokuty.

Švarcsystém neboli zaměstnávání fyzických osob samostatně výdělečně činných v rozporu se Zákonem o zaměstnanosti na základě jiných než pracovních smluv nebo smluv konaných mimo pracovní poměr může být od nového roku postihováno vysokými pokutami.

Za nelegální práci nově Zákon o zaměstnanosti považuje také zaměstnávání cizinců bez příslušného povolení k pobytu.

Bude-li Váš dodavatel, obchodní společnost, porušovat Zákon o zaměstnanosti tím, že nelegálně zaměstná cizince bez povolení k pobytu, ručíte za pokuty uložené Vašemu dodavateli za spáchaný přestupek. Za takovýto přestupek lze uložit právnické osobě pokutu od 250 000 Kč do 10 000 000 Kč.

Od 1. dubna 2012 nabyla účinnosti významná novela zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZVZ“). Tato novela si klade za cíl především zprůhlednit proces zadávání veřejných zakázek a omezit potenciální korupci. Za tímto účelem novela ukládá zejména zadatelům, ale i uchazečům či zájemcům o veřejnou zakázku některé nové povinnosti či jim přiznává nová práva.

Nově jsou upraveny finanční limity pro podlimitní zakázky a zakázky malého rozsahu, v důsledku čehož bude nyní nutné postupovat podle ZVZ i u zakázek s menší předpokládanou hodnotou, než dosud.

Významné změny se dočkala úprava kvalifikace a jejího prokazování. Omezil a zpřesnil se počet kvalifikačních požadavků, které je zadavatel oprávněn po uchazečích požadovat. Právě nastavení kvalifikačních předpokladů vedlo často k omezení hospodářské soutěže a k vypisování zakázek „na míru“ konkrétním uchazečům. Nově tak již zadavatelé nemohou požadovat např. prokázání finančních a ekonomických kvalifikačních předpokladů, jako byl např. obrat. Tyto požadavky nahradilo čestné prohlášení uchazečů, že jsou schopni plnit veřejnou zakázku. Úpravy doznaly např. i reference. Nadále rovněž není možné omezovat počet zájemců v řízení losováním či zkracovat lhůty pro podání nabídek.

Změny se rovněž dotýkají veřejných zakázek na stavební práce. Prováděcí předpisy nově budou předepisovat, jaké náležitosti musí u těchto zakázek obsahovat zadávací dokumentace, jaké obchodní podmínky mohou být uplatněny, v budoucnu bude rovněž vyžadováno vyjádření odborníka k těmto otázkám.

Z dalších změn jmenujme např. nové náležitosti nabídky, vznik seznamu hodnotitelů významných veřejných zakázek, větší nároky na zveřejňování dokumentace ze strany zadavatele aj.